

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย

ข. ข้อมูลวิทยุภูมิ

(๑) หนังสือ

กรรณิการ์ นิยมศิลป์ และคณะ. การบริหารงานบุคคล . กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ชวนพิมพ์, ๒๕๔๑.

กริช สืบสนธิ์. วัฒนธรรมและพฤติกรรมกรรมการสื่อสารในองค์กร . กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๗.

กิติ ตั๊กคานนท์. เทคนิคการสร้างภาวะผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ ๑๐. กรุงเทพมหานคร : แปลอักษรกุลธน, กุลธน วัฒนาพร. การพัฒนาบุคลากร. เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารบุคคลหน่วยที่ ๑ - ๗. พิมพ์ครั้งที่ ๒๐ โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช : นนทบุรี, ๒๕๔๐.

เกสรารักชาติ. องค์กรแห่งการเรียนรู้ . กรุงเทพมหานคร: เนชั่นมัลติมีเดีย กรุ๊ป จำกัด มหาชน, ๒๕๔๕.

ไกลสอน พมวิหาน. การปฏิรูปการศึกษาของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว . พิมพ์ครั้งที่ ๒ : บริษัท ที. พี. พีรินทร์ จำกัด, ๒๕๔๒.

จุมพล หนิมพานิช และคณะ. เอกสารการสอนชุดการจัดการทรัพยากรมนุษย์ . นนทบุรี : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๔๔,

ชาญชัย อาจินสมาจาร. การนิเทศการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : พี บุ๊คส์, ๒๕๔๘.

ชูชัย สมมติไกร. การฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร . พิมพ์ครั้งที่ ๑. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๔.

ชูชีพ พุทธประเสริฐ. การพัฒนาองค์กร . เทคนิคการบริหารการศึกษา. ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๒.

จิระ ประวาลพุกภัย. การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม . (หน่วยศึกษานิเทศก์ : สำนักงานสภาพัฒนาการศึกษารัฐ, ๒๕๓๘.

ธัญญา ผลอนันต์. การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล . แนวทางการสร้างความพึงพอใจแก่พนักงาน. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : อินโนกราฟฟิกส์, ๒๕๖๔.

ธำรงค์ศักดิ์ คงคาสวัสดิ์. บริหารคนอย่างไรให้ได้ใจและงาน . กรุงเทพมหานคร : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี, ๒๕๔๗.

นงนุช วงษ์สุวรรณ. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. Human Resource Management, ๒๕๔๖.

นงลักษณ์ สิ้นสืผล. การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม . โครงการตำราและเอกสารทางวิชาการ
วิทยาลัยครูธนบุรี : สหวิทยาลัยรัตน โกสินทร์, ๒๕๓๒.

นนทวัฒน์ สุขผล. เทคนิคการฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ . กรุงเทพมหานคร : บริษัท เอกซ์เปอร์
เน็ต จำกัด), ๒๕๔๓.

นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์. โน้ตย่อบริหาร. เชียงใหม่ : Orange Group Tactics Design. ๒๕๔๕.

นิรันดร์ จุลทรัพย์. จิตวิทยา การประชุม อบรม สัมมนา . พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร:
มหาวิทยาลัยทักษิณ, ๒๕๔๗.

เนลสัน บ็อบ. วิธีชาร์ตแบบพนักงาน. กรุงเทพมหานคร : ซีเอ็ดส์ยูเคชั่น, ๒๕๔๕.

บรรยงค์ ไตรจินดา. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : รวมสาส์น ๑๕๗๗จำกัด, ๒๕๔๓.

บุญศรี พรหมมาพันธุ์ และคณะ. รูปแบบการพัฒนาครูมัธยมศึกษาตามแผนพัฒนาการศึกษา
แห่งชาติ ฉบับที่ ๘ พ.ศ. ๒๕๔๐ - ๒๕๔๔ . รายงานการวิจัย. ทุนอุดหนุนการวิจัยจาก
งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๔๒.

บุราณี สุวรรณภิรมย์. คู่มือการประชุมสัมมนา เรียบเรียงจาก The Right way to conduct meeting
sconference and discussion. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์แสงดาว,
๒๕๓๗).

ประวิณ ณ นคร และคณะ. เอกสารการสอนชุดวิชา การบริหารงานบุคคล . พิมพ์ครั้งที่ ๒๒ นนทบุรี
: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๔๐.

ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ . กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์สมาคม
ส่งเสริมเทคโนโลยี, ๒๕๔๔.

พงศธร พิทักษ์กำพล. การบริหารงานบุคคล : การพัฒนาบุคลากรและเทคนิคการฝึกอบรม . คณะครู
ศาสตร์ : ราชภัฏเชียงใหม่, ๒๕๔๐.

พนัส หันนาคินทร์. การบริหารบุคลากรในโรงเรียนพิษณุโลก . โครงการตำรามหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ : พิษณุโลก, ๒๕๔๒.

พยอม วงศ์สารศรี. การบริหารงานบุคคล . เอกสารประกอบการสอนคณะวิชาวิทยาการจัดการ :
วิทยาลัยครูสวนดุสิต, ๒๕๓๔.

ภิญโญ สารท. "การพัฒนาครูอนุบาลตามความคาดหวังของผู้บริหารโรงเรียนเอกชนในอำเภอเมือง
เชียงใหม่". วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต .บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัย
เชียงใหม่, ๒๕๓๕.

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. สรุปการสัมมนาโครงการพัฒนาข้าราชการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ .
กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๔๐.

ม่อนถิ่น นพคุณ. “การพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนในกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาครู”.

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๕๑.

เมธี ปิณฑนานนท์. การบริหารงานบุคคลในวงการศึกษา . พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์, ๒๕๒๕.

แมคอาร์เดล. การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม. กรุงเทพมหานคร : ปีไปร์บุ๊ก, ๒๕๔๖.

ระวีวรรณ เสวตมาร.การประชุมที่มีประสิทธิภาพ. พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร: สายใจกาพิมพ์, ๒๕๔๐.

วรนาถ แสงมณี. การบริหารทรัพยากรมนุษย์งานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : ห้างหุ้นส่วนจำกัดประสิทธิ์ภัณฑ์แอนด์พรีนติ้ง, ๒๕๔๗.

วิชัย โสสุวรรณจินดา. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ . พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร : ฟรินติ้ง, ๒๕๔๗.

วิเชียร มณะเสวต. การนิเทศการศึกษา. สารประกอบการสอนมหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๕๐.

วิน เชื้อโพธิ์หัก. การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม . กรุงเทพมหานคร:โอ.เอส.พรีนติ้งเฮาส์, ๑๕๗๗.

สมคิด แก้วสนธิ. ทศนะเกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์ประมวลบทความทางวิชาการแนวคิดทั่วไปด้านการสอน .กรุงเทพมหานคร:หน่วยพัฒนาการเรียนการสอนมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๘.

สมคิด บางโม. เทคนิคการฝึกอบรมและการประชุม. พิมพ์ครั้งที่ ๒.กรุงเทพมหานคร : บริษัททุนพิบลิชซิง จำกัด, ๒๕๔๕.

สมาน รังสิโยภยกุล. ความรู้ทั่วไปการบริหารงานบุคคล . พิมพ์ครั้งที่ ๑๗.กรุงเทพมหานคร : สวัสดิการสำนักงาน, ๒๕๔๕.

สร้อยตระกูล อรรถมานะ. พฤติกรรมองค์การ . กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๒.

สำนักงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา. รวมกฎหมายกฎระเบียบการบริหารงานบุคคลด้านกฎหมายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา .กรุงเทพมหานคร: ครูสภา, ๒๕๔๕.

สุดา สุวรรณภิรมย์. “เอกสารคำสอนชุดวิชาการบริหารงานบุคคล”. มหาวิทยาลัยบูรพา. ๒๕๔๑.

เสน่ห์ จุ้ยโต. การฝึกอบรมเชิงระบบ. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมธิราช. ๒๕๔๔.

เสาวลักษณ์ สิงห์โกวินท์ และกมล อุดมพันธ์. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : ทิพย์วิสุทธิ, ๒๕๓๗.

อรจิรัช ตะกั่วทุ่ง. การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์. พิมพ์ครั้งที่ ๑. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ที่ธรรมการพิมพ์ เอ็กซ์เพอร์, ๒๕๔๕.

อานวย แสงสว่าง. จิตวิทยาอุตสาหกรรม Industrial Psychology. กรุงเทพมหานคร : หจก.ทิพย์วิสุทธิ, ๒๕๔๔.

อานาจ จันทรแป้นและอานาจ จันทรแป้น. SPIE “WHY WHAT HOW”. เชียงใหม่: โรงพิมพ์ครองช่าง, ๒๕๔๒.

อุดร ชื่นกลิ่นรูป. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์วิทยาการ, ๒๕๓๗.

(๒) วิทยานิพนธ์ :

กรรณิการ์ นิยมศิลป์. “การพัฒนาคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยแม่โจ้”. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๐.

กฤษดา สมวถา. “การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรของโรงเรียนเอกชนสายสามัญศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่”. วิทยานิพนธ์ พุทธศาสตรมหาบัณฑิต . บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๔.

จรินทร์ เสโดบล. “ปัจจัยบางประการที่สัมพันธ์กับทัศนคติต่อการทำงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร”. วิทยานิพนธ์ พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ๒๕๕๐.

เทวมิตร รุ่งเรืองวงศ์. “การพัฒนากุศลกรของมหาวิทยาลัยพายัพ”. วิทยานิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๒. พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.

ธนภัทร จงหม่อง. “บทบาทของผู้บริหารสถานศึกษาในการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นนักเรียนเป็นสำคัญ ในอำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน”. วิทยานิพนธ์ พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๕.

ธีรพงษ์ กิตติโสภณ. “ศึกษาการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา สหวันนะเขต ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว”. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต . บัณฑิตวิทยาลัย : มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๒.

นิพนธ์ กาชาดิ. “แนวปฏิบัติในการพัฒนาการบริหารงานวิชาการของโรงเรียนชุมชนบ้านวังดิน อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน”. วิทยานิพนธ์ พุทธศาสตรมหาบัณฑิต . บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๘.

นิยม สุวรรณพรหม. “การจัดปัจจัยสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนจอมทองอำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่”. วิทยานิพนธ์. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๗.

- บุญฤทธิ์ พูลสวัสดิ์. “ความต้องการในการพัฒนาของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานสังกัดสำนักงานการประถมศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๔.
- ปรีชา เตังศิริวัฒนา. “การพัฒนานุเคราะห์ของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพ”. **วิทยานิพนธ์ พุทธศาสตรมหาบัณฑิต** .บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๓.
- พรพิมล พุกภัยประมูล. “การศึกษาบทบาทของผู้บริหารและปัญหาในการพัฒนานุเคราะห์ของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : สถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา, ๒๕๕๐.
- พิสมัย กองคำ. “การพัฒนาคูณูปการตามความคาดหวังของผู้บริหารโรงเรียนเอกชนในอำเภอเมือง เชียงใหม่”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต** .บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๖.
- ยุวดี ตั้งคำ. “การประเมินโครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันราชภัฏสวนดุสิต”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต** .บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, ๒๕๕๐.
- ฤกษ์ชัย ใจคำป็น. “การบริหารบุคคลในสถานศึกษา อำเภอจอมทอง เขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕”. **วิทยานิพนธ์ พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๕.
- วันทนี วัชร์ชัย. “รูปแบบการพัฒนาอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏเชียงใหม่สู่การเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ”. **วิทยานิพนธ์ พุทธศาสตรมหาบัณฑิต** . บัณฑิตวิทยาลัย : สถาบันราชภัฏเชียงใหม่, ๒๕๔๘.
- วีระชัย ไชยประครอง. “การดำเนินงานพัฒนานุเคราะห์ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษาของโรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอหางดงจังหวัดเชียงใหม่”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๖.
- สมควร ทิพย์จันทร์. “การพัฒนานุเคราะห์ของผู้อำนวยการโรงเรียนขั้นพื้นฐาน อำเภอแม่ทาจังหวัดลำพูน”. **วิทยานิพนธ์ พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย:มหาวิทยาลัย เชียงใหม่, ๒๕๔๘.
- สมพร ใจคำป็น. “การบริหารงานบุคคลากรของผู้อำนวยการโรงเรียน อำเภอฮอดจังหวัดเชียงใหม่”. **วิทยานิพนธ์ พุทธศาสตรมหาบัณฑิต** .บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๗.

สมภารณ์ วรบุตร. “การพัฒนาบุคลากรครูของวิทยาลัยครูบ้านเก็น เมืองธุดคม แขวงเวียงจันทน์

ประเทศสาธารณรัฐ ประชาธิปไตย ประชาชนลาว”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร์**

มหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๒.

สิทธิชัย ลีวเวหา. “การศึกษาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร”.

วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต . บัณฑิตวิทยาลัย : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,

๒๕๔๔.

โสมนัส ทองงาม. “แนวทางการบริหารบุคลากรครู โรงเรียนอนุบาลเอกชน อำเภอสันทรายจังหวัด

เชียงใหม่”. **วิทยานิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัย**

เชียงใหม่, ๒๕๔๖.

อัญญา สุวรรณรัตน์. “ความต้องการการพัฒนาริวิจัยด้านความรู้ ทักษะการวิจัย และเจตคติของ

อาจารย์ในสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต** .

มหาวิทยาลัย : ศรีนครินทรวิโรฒ, ๒๕๕๐.

(๓) ภาษาอังกฤษ:

Campbell Cordally and Ramseyer, **Introduction to Education Administration**,(4 ed.,Boston:

Alllyn and Bacon.,Inc.,1962). p 138.

Charles F. Faber and Gilbert F. Shearron. **Elementary School Administration**. (New York :

Holt Rhinehaert and Winston Inc.,1970), p 84-85.

Gulick “Notes on the Theory of organization” (In **papers on the Science of Administration**,

Gulick and Urick, 1936),p.13.

Locklin, R.H., **Institutional tension: A multiple case study of four campus using the**

transactional analysis of personality and environment, (Dissertation Abstracts

international, 1976), p.๑๔๗-A.